

POLITIKA KVALITETA, ZAŠTITE ŽIVOTNE SREDINE I BEZBEDNOSTI I ZDRAVLJA NA RADU ORGANIZACIJE TEHNOGAMA

TEHNOGAMA utvrđuje politiku integrisanog sistema menadžmenta (IMS) za ostvarenje poslovne izvrsnosti i dostizanje liderske pozicije na tržištu u oblasti

PRODAJE I SERVISIRANJA KOMPRESORA ZA VAZDUHA I PRODAJE I SERVISIRANJA OPREME ZA KOMPRIMOVANI VAZDUH

Privredno društvo **TEHNOGAMA** se opredeljuje da dosledno poštuje i stalno unapređuje integrisani sistem menadžmenta kvalitetom, zaštitom životne sredine i bezbednosti i zdravlja na radu u skladu sa zahtevima standarda ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 i OHSAS 18001:2007 kroz:

- Ispunjenje potreba i očekivanja korisnika i ostalih zainteresovanih strana, zasnovanih na poštovanju zakonskih i drugih propisa, standarda, tehničkih normativa, zahteva i potreba klijenata, uz cilj i odgovornost zaposlenih za pružanje vrhunskog kvaliteta proizvoda i usluga kroz visok nivo profesionalizma, uslužnosti i ljubaznosti;
- Istraživanje rizika i prilika unutar organizacije i u okruženju u cilju očuvanja integriteta i renomea Tehnogame;
- Zalaganje za fokusiranost na kompleksnim projektima koji našim klijentima pružaju komforna rešenja i zasnivaju se na specijalizovanim znanjima i profesionalnim sertifikatima zaposlenih radi postizanja konkurentne prednosti;
- Obuku zaposlenih i eksternih saradnika na poboljšanju usluga, zaštite životne sredine i bezbednosti i zdravlja na radu;
- Privrženost prevenciji povreda i ugrožavanja zdravlja, kao i primeni etičkih normi prema zaposlenima i stalnom unapređenju sistema zaštite zdravlja i bezbednosti na radu i poboljšavanju OH&S učinaka;
- Usklađen održivi razvoj zasnovan na zaštiti životne sredine, opštoj sigurnosti, privrženost stalnom unapređenju i prevenciji zagađenja kroz minimizaciju stvaranja otpada bilo koje vrste;
- Kompetentnost i posvećenost inovativnosti, kao i profitabilnosti poslovanja što se ispoljava kroz stručnost, motivisanost i podsticanje inicijative zaposlenih, kao i podršku razvoju struke i sticanju novih znanja, uz razvoj timskog rada;
- Uspostavljanje dugoročnih kooperativnih odnosa na obostranu korist sa svim zainteresovanim stranama koje učestvuju u unapređenju naših usluga, što predstavlja našu trajnu orijentaciju sa partnerima i podugovaračima u poslu sa kojima izgrađujemo partnerske odnose i međusobno poverenje;

Rukovodstvo će zajedno sa zaposlenima, stalno preispitivati politiku integrisanog sistema menadžmenta u cilju unapređenja svih procesa unutar organizacije, u cilju podizanja nivoa zadovoljstva svih zainteresovanih strana, redovnim praćenjem performansi svih procesa, kontinuiranim povećanjem efikasnosti i efektivnosti rada i praćenjem rizika i prilika unutar organizacije i u okruženju.